

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 24 «КОЛОСОК»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК**

Публичный (открытый) отчет за 2019 год

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ д/с № 24 "Колосок" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 5 человек (100%).

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

1. Организационная работа.

На сайте детского сада создана страница «Наш профсоюз», печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, был составлен годовой план работы профсоюзного комитета детского сада. Представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обслуживанию проекта коллективного договора.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, а также о мерах социальной поддержки педагогическим работникам в сельской местности, рабочих посёлках.

Проводились заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- финансовые вопросы.

2. Развитие социального партнерства.

В течение этого времени Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

3. Охрана труда и здоровья.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

5. Социальная деятельность.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городским профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

Проводились культурно-массовые мероприятия:

1. Новогодние праздники.
2. Международный женский день.
3. День Победы.
4. День работника ДО.

Председатель ПК

Ков

И. А. Ковалева

Заведующий

Мушир
01

Л. В. Муширова

